

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'obiettivo principale della Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. è di soddisfare i requisiti e le aspettative di tutte le parti interessate migliorando l'efficacia e l'efficienza aziendale nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti cogenti, o volontari che ne disciplinano l'attività, inoltre la Direzione Aziendale è consapevole dell'importanza e della necessità di dotarsi di un Sistema di Gestione, definendo e attuando una politica che possa rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le persone che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione. Attraverso un Sistema di Gestione per la Parità di Genere ad integrazione specifica di una Politica della Responsabilità Sociale già presente si è ampliato un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti nell'organizzazione allo stesso modo.

Per mantenere tale impegno la Direzione della Semenzato Mario Srl ha nominato e si coordina con il Comitato Guida, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato in relazione alle aree previste dalla Prassi di Riferimento UNI 125:2022:

- cultura e strategia
- governance
- processi relativi alle risorse umane
- opportunità di crescita
- equità remunerativa
- genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per ciascuno dei seguenti aspetti la Direzione della Semenzato Mario Srl ha stabilito politiche specifiche che esprimono i principi a cui l'organizzazione si ispira e alle quali sono associati degli obiettivi di parità misurabili, indicati nel Piano Strategico. L'attuazione del Piano Strategico e in generale della Politica per la parità di genere viene monitorata e coordinata da uno specifico Comitato Guida nominato dalla Direzione e che ha il compito di mantenere e attuare il Sistema di Gestione assicurando la conformità alla UNI/PdR 125. La Direzione ha inoltre definito e approvato un budget annuale affidato al Comitato Guida, per l'attuazione del Piano Strategico individuando un idoneo sistema di segnalazione per la eventuale gestione delle anomalie.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

La Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. ha previsto che nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- la selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- i criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- la selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari.

GESTIONE DELLA CARRIERA

La Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. ha previsto, nella prospettiva del miglioramento, di gestire le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- l'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere;
- i percorsi di carriera devono essere rivolti indifferentemente dal genere;
- la formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere.



EQUITÀ SALARIALE

Nel provvedere alla determinazione e alle variazioni della retribuzione, la Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. ha previsto di rispettare i seguenti principi:

- la retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- a chiunque è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

GENITORIALITÀ

La Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. intende agevolare la genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'azienda sostiene tale principio attraverso i seguenti strumenti:

- la maternità è supportata prima, durante e dopo la nascita;
- il congedo di paternità viene sostenuto affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

La Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. ha previsto di fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento equilibrato che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere del lavoratore derivante da una maggiore flessibilità. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere,
- l'azienda adotta la flessibilità degli orari e, se richiesto, il part time quando possibile.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

La Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. ripudia ogni forma di abuso e di molestia esercitando un'attività di prevenzione e repressione dell'eventuale fenomeno adottando una politica di tolleranza zero. L'azienda attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati;
- la possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie;
- l'assoluta tutela delle persone segnalanti da successive eventuali ritorsioni;
- lo sviluppo di una comunicazione sensibile e neutrale rispetto al genere.

La Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. ha previsto ha integrato la propria procedura della comunicazione inserendo la possibilità di segnalare eventuali Non Conformità rispetto ai principi riportati nella Politica per la Parità di Genere, o comunicare proposte di miglioramento, in forma anonima oppure contattando il Comitato Guida.

La Direzione SEMENZATO MARIO S.r.l. garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere e dei risultati conseguiti.

Inoltre, è possibile effettuare segnalazioni anonime e non secondo quanto previsto da appositi riferimenti richiamati all'interno del sito aziendale www.semenzatomario.it.

La presente politica è revisionata in occasione della Revisione Periodica del Comitato e nei Riesami della Direzione, ed è diffusa all'interno dell'organizzazione e resa disponibile a tutti i portatori di interesse nelle modalità ritenute più opportune dalla Direzione.

È precisa convinzione della Direzione che il perseguimento di tale Politica porti vantaggi concreti a tutte le parti interessate.

La Direzione

Borbiago di Mira (Ve), 01 dicembre 2025